

FORME DI INCENTIVI INAIL

Finanziamenti alle Imprese

In attuazione dell'art. 11, comma 5, D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. annualmente l'INAIL emana un bando per incentivare le imprese a realizzare interventi finalizzati al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Possano essere presentati

- progetti di investimento
- progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale.

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

L'incentivo è costituito da un contributo in conto capitale nella misura del 50% dei costi del progetto.

Il contributo massimo è pari a 100.000 euro, il contributo minimo erogabile è pari a 5000 euro. Per le imprese fino a 50 dipendenti che presentano progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale non è fissato il limite minimo di spesa.

DESTINATARI

Destinatari sono le imprese, anche individuali, iscritte alla Camera di Commercio Industria, Artigianato ed Agricoltura.

RISORSE

Per l'anno 2011 l'INAIL ha stanziato 205 milioni di euro ripartiti in budget regionali :per la Regione Marche lo stanziamento per l'anno 2011 è pari a € 5.450.029

MODALITA' E TEMPI

Dalle ore 12 del 28 dicembre 2011 alle ore 18 del 7 marzo 2012 le domande potranno essere compilate e salvate mediante procedura informatica attiva sul portale INAIL, sezione Punto cliente. Le domande saranno successivamente inviate, tramite il codice identificativo assegnato, con inoltro telematico da effettuare nei giorni che verranno indicati dopo il 14 marzo 2012.

Benefici legati all'oscillazione del tasso di premio (artt.19,20,21,22,23,24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe e per il pagamento dei premi D.M. 3/12/2010)

➤ Aziende nel primo biennio di attività (artt.19-21 MAT)

Nel primo biennio di attività il tasso medio nazionale può essere ridotto (o aumentato), in misura fissa del 15%, in relazione alla situazione dell'azienda per quanto riguarda il rispetto delle norme di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro.

Il Datore di lavoro deve presentare all'INAIL una **domanda** dalla quale risulti l'osservanza delle norme di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro.

➤ Aziende dopo il primo biennio di attività (artt .22-24 MAT)

Dopo il primo biennio di attività il tasso medio di tariffa può essere ridotto o aumentato in relazione:

- all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali dell'Azienda (oscillazione per andamento infortunistico artt.22-23 MAT)) : si applica **d'ufficio** tenuto conto del tasso specifico aziendale e del numero di lavoratori-anno (rapporto tra oneri e retribuzioni relativo ai primi tre anni del quadriennio precedente l'anno di decorrenza del provvedimento) fino ad un massimo del 35%
- all'attuazione di interventi migliorativi nel campo della prevenzione (oscillazione per prevenzione ART 24 MAT): è una ulteriore riduzione che si applica in misura fissa in relazione al numero dei lavoratori-anno del periodo secondo le seguenti percentuali :

lavoratori-anno	riduzione
fino a 10	30%
da 11 a 50	23%
da 51 a 100	18%
da 101 a 200	15%
da 201 a 500	12%
oltre 500	7%

Per ottenere questa ulteriore riduzione il datore di lavoro deve presentare una **domanda** motivata e si applica qualora l'azienda sia in possesso dei requisiti per il rilascio della regolarità contributiva ed assicurativa e sia in regola con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro (pre-requisiti). In aggiunta, è necessario che l'azienda abbia effettuato, nell'anno precedente a quello in cui chiede la riduzione, interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro ulteriori rispetto a quelli minimi previsti dalle disposizioni del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dalle specifiche normative di settore.

Riduzioni del premio assicurativo

Riduzione per il settore edile (D.M. 13/9/2011)

Riduzione dei premi speciali unitari per le imprese artigiane del settore di autotrasporto (D.M.29/7/2011)

Riduzione per il settore della pesca (art.2, c. 2 legge 203/2008 e art.4 c.55 legge n.183/2011)

Riduzione del premio per le imprese artigiane (art.1 commi 780 e 781 legge 296/2006 e art.1, c.23 legge 247/2007)

Riduzione del premio per le cooperative e i loro consorzi operanti in zone montane e svantaggiate (art.1, c.45 legge 220/2010)

Reimpiego di personale con qualifica dirigenziale (art20 legge 266/1997)

Incentivi per l'inserimento lavorativo dei disabili (art.13 legge n.68/1999, testo previgente (all'art.1, c.37 della legge n.247/2007)

Riduzione per i contratti di formazione e lavoro (art.86, comma 9, D. Lgs. n. 276/2003)

Riduzione per i contratti di inserimento (artt.54-59 del D. Lgs. n. 276/2003)

Incentivi per il sostegno della maternità e paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo (art 4, D. Lgs. n.151/2001)